

Programa d'investigació 2022-2027

Com a centre universitari, l'EUHT StPOL participa en la generació, transmissió i aplicació de nous continguts i enfocaments tant en l'àmbit de la docència com en el camp de la recerca. En el seu projecte formatiu de gestió d'empreses turístico-hoteleres i gastronòmiques, prioritza l'orientació a l'aplicabilitat, la interdisciplinarietat i l'interès general. El mateix criteri regeix també l'activitat investigadora que es desenvolupa en l'EUHT StPOL, especialment aquella relacionada amb els treballs de final de grau de l'alumnat, però també la del personal docent.

Aquest programa de recerca pretén contribuir a reduir la distància entre la universitat i l'entorn social i professional en el qual es troba inserida, així com comprendre millor els factors que influeixen en ell. A aquest efecte, s'inicien i donen suport a treballs de recerca que aborden qüestions rellevants per a la realitat pràctica. El perfil de recerca es basa en un concepte integral de la recerca que inclou enfocaments teòrics descriptius, normatius, analítics, hermenèutics i crítico-dialèctics, així com recerca empírica quantitativa i qualitativa. A més, la recerca està sempre estretament vinculada a les activitats de formació i transferència.

Eixos prioritaris de la recerca en l'EUHT StPOL

Les activitats de recerca del centre inclouen un ampli espectre temàtic relacionat amb el turisme, l'hoteleria i la gastronomia. En el passat, no comptava amb una estructura cohesionada, la qual cosa es percep com un desavantatge en la valoració de l'activitat investigadora del centre. Per això, la comissió de recerca designada per la direcció de l'EUHT StPOL ha definit tres eixos de recerca que es consideren prioritaris i d'especial rellevància per a abordar una actualitat marcada per la irrupció de la pandèmia de covid-19, l'avanç de la crisi climàtica i la recuperació de valors. Cadascun dels eixos s'articula en temes concrets amb la finalitat de canalitzar la labor investigadora.

Recursos humans

- recol·locació de llocs de treball
- nous llocs de treball
- eliminació de llocs de treball
- masculinització i/o feminització de llocs de treball

Diversitat cultural

- gestió de la diversitat de client/e/s extern/e/s (cultura, gènere, diversitat)
- gestió de les plantilles laborals (cultura, gènere, diversitat)
- comunicació interna

Gestió de restaurants

- recuperació de productes locals
- estudi del producte de proximitat
- perfil de professional de sala

Canals de projecció

Els treballs de final de grau de qualitat excel·lent comptaran amb dos canals de projecció, segons la mena de treball i la predisposició de l'estudiant. D'una banda, es podran incorporar al repositori de treballs de final de grau de la UdG, sempre que comptin amb l'acceptació de la direcció del centre i la persona autora del treball.

D'altra banda, i de manera complementària, s'oferirà la possibilitat de col·laborar en publicacions en revistes científiques de qualitat.

Coordinació

La coordinació del conjunt del programa de recerca és assumida per la Dra. Ester Noguer Juncà.

Al seu torn, cadascun dels eixos de recerca prioritaris compta amb una persona especialista en el tema i amb un currículum acadèmic rellevant, que orientarà i coordinarà les activitats investigadores respectives. Inicialment són:

- Dra. Ester Noguer Juncà: Recursos humans
- Dra. Eva Canaleta Safont: Diversitat cultural / Gestió de restaurants

Aquest programa de recerca va ser aprovat per la direcció del centre amb data 10 de juny de 2021.